ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат:
06fe2710945f26f807e2139bd80d0dc4c58dff15
Владелец: **Чолакян Каринэ Дживановна**
Действителен: с 11.10.2021 по 11.01.2023

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Хоста» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

Принятого на общем собрании работников

Протокол общего собрания работников № 37 от 19.12.2022

Уведомительная регистрация проведена в отделе трудовых отношений, охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи» № 08-х от 09.03.2022г.

Внести в коллективный договор и приложения к нему следующие изменения и дополнения:

1. В коллективном договоре:

1.1. Абзац четвертый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«- своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд обязательного социального страхования; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;»;

1.2. В пункте 2.4.5 слова «одного года» заменить словами «трех лет»;

1.3. В пункте 2.4.7 исключить слова «К массовому высвобождению работников относится увольнение из учреждения 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.»;

1.4. В абзаце третьем пункта 3.8.4 слова «50% от оклада» заменить словами «3000 рублей»;

1.5. Пункт 3.9.4 изложить в следующей редакции: «3.9.4. Способствуют расширению и популяризации конкурсного движения среди педагогов края.»;

1.6. Абзац второй пункта 4.1.12 изложить в следующей редакции: «Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного

возраста, родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни.»;

1.7. Пункт 4.1.14 дополнить новым четвертым абзацем следующего содержания: «При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.»;

1.8. В пункте 4.2.3 слова «главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главами муниципальных образований Краснодарского края» заменить словами «администрацией Краснодарского края»;

1.9. Пункт 5.1.8 изложить в следующей редакции: «5.1.8. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится в случаях, предусмотренных в Приложении № 15, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности).»;

1.10. Пункт 6.2.7 изложить в следующей редакции:

«6.2.7. Способствовать:

- реализации краевой профсоюзной программы страхования «Защита жизни и здоровья» по условиям которой, на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ», члены Профсоюза имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на льготных условиях в случаях возникновения у них критических заболеваний, установления инвалидности, проведения хирургической операции и т.д.;

- проведению медицинских профилактических и офтальмологических осмотров для членов Профсоюза в рамках сотрудничества с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС»;

- предоставлению услуг кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»;

- развитию и информированию работников об инновационных формах поддержки членов Профсоюза.»;

1.11. В пункте 7.1.1 слова «Создать службу охраны труда» заменить словами «Внедрить систему управления охраной труда»;

1.12. Пункт 7.1.3 изложить в следующей редакции: «7.1.3. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта из всех источников финансирования в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.»;

1.13. Пункт 7.1.4 изложить в следующей редакции: «7.1.4. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467 н).

Ежегодно информировать трудовой коллектив о расходовании средств социального страхования.»;

1.14. Пункт 7.1.15 изложить в следующей редакции: «7.1.15. Обеспечивать прохождение диспансеризации один раз в три года работниками в возрасте от 18 до 39 лет включительно и ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан согласно приказу Министерства здравоохранения РФ от 27.04.2021 № 404н в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических и профессиональных заболеваний. Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.»;

1.15. В пункте 7.4.1 исключить слова «внештатным техническому (главному техническому) инспекторам труда Профсоюза,»;

1.16. Пункт 8.2.8 изложить в следующей редакции: «8.2.8. Способствовать информированию работников о деятельности Общероссийского Профсоюза образования.»;

1.17. Дополнить приложением № 15 следующего содержания:

«Приложение №15
к коллективному договору
ЦДО «Хоста»
на 2022-2025 годы

Перечень должностей педагогических работников,
по которым при оплате труда учитывается имеющаяся
квалификационная категория за выполнение педагогической работы по
должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по
которой не установлена квалификационная категория, в случаях,
если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности,
учебные программы, профили работы (деятельности)

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель.	педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности).
Мастер производственного обучения.	педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы с профилем работы по основной должности).
Учитель-дефектолог, учитель логопед.	педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности).

».

2. В приложении № 3 к коллективному договору:

2.1. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат, % от оклада	Категории работников (по штатному расписанию)	Период

1.	Устанавливается управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края	до 200%	Директор	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2.	Персональный повышающий коэффициент: устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Применяется директором Центра персонально в отношении конкретного работника	до 300%	Административный персонал, педагогический персонал	Разовая
3.	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:		Педагогический персонал	На срок действия категории
	1 квалификационная категория	10%		
	Высшая квалификационная категория	15%		
4.	Повышающий коэффициент за ученую степень:		Административный персонал, педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	кандидат наук	7,5%		
	доктор наук	15%		
	Повышающий коэффициент за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»	7,5%		
5.	«Молодые специалисты»	3000 руб.	Педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
6.	За интенсивность и эффективность работы:	до 200%	Административный персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал	На срок проведения работ
	за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения			
	за выполнение особо важных или срочных работ			

	за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе		Административный персонал, педагогический персонал	
	за сложность и напряженность	10% < 200%	Все работники	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	за эффективность деятельности педагогических работников	10% < 200%	Педагоги дополнительного образования	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:	до 50%	Зам. директора по УВР, педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	выполнение обязанностей специалистов групп при аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в целях аттестации педагогических кадров;			
	наставничество (методическое сопровождение молодых педагогов)		Педагогический персонал	
7.	За выслугу лет:		Педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	от 1 до 5 лет	5%		
	от 5 до 10 лет	10%		
	от 10 лет	15%		

»;

2.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
1.	За расширение зон обслуживания	До 200% от оклада	Все работники	

				На определенный период времени
	За совмещение профессий (должностей)	По соглашению сторон		
2.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя, временное замещение	Разница в должностных окладах пропорционально отработанному времени	Административный персонал	На определенный период времени
	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы	По соглашению сторон	Все работники	
3.	За сверхурочную работу	В соответствии со статьёй 152 ТК РФ	Все работники	Разовая (по часам)
4.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В соответствии со статьёй 153 ТК РФ	Все работники	Разовая (по дням)
5.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии со статьёй 147 ТК РФ	Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям

»;

2.3. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены следующие виды премий:

№ п/п	Виды премий	Размер	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
1.	По итогам работы:		Все работники	За месяц, квартал, полугодие, год
	- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего	До 400% от оклада		

	процесса или уставной деятельности Центра;			
	- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - качественная подготовка при организации и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Центра	До 400% от оклада		
2.	За качество выполняемых работ- выплачивается при: - поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края; - присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации; - награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края; - награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации	До 5 окладов	Административный персонал, педагогический персонал	Разовая
3.	За интенсивность и высокие результаты работы: высокие показатели результативности; разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; выполнение особо важных или срочных работ; за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	До 400% от оклада	Административный персонал, педагогический персонал	За месяц, квартал, полугодие, год

»;

3. В приложении № 4 к коллективному договору:

3.1. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Порядок установления стимулирующих, компенсационных выплат, премирования работников:

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
2.4.1.	Устанавливается управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края		До 200% от оклада		Директор	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2.4.2.	За расширение зон обслуживания	До 200 %			Все работники	На определенный период времени
	За совмещение профессий (должностей)	По соглашению сторон				
2.4.3.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя, временное замещение	Разница в должностных окладах пропорционально отработанному времени			Административный персонал	На определенный период времени
	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы	По соглашению сторон			Все работники	
2.4.4.	Персональный повышающий коэффициент: устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени		До 300% от оклада		Административный персонал, педагогический персонал	Разовая

	самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Применяется директором Центра персонально в отношении конкретного работника					
2.4.5.	За сверхурочную работу	В соответствии со статьёй 152 ТК РФ			Все работники	Разовая (по часам)
2.4.6.	По итогам работы: - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Центра;			До 400% от оклада	Все работники	За месяц, квартал, полугодие, год
	- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - качественная подготовка при организации и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Центра			До 400% от оклада		
2.4.7.	За качество выполняемых работ-выплачивается при: - поощрении Президентом Российской Федерации,			До 5 окладов	Административный персонал, педагогический персонал	Разовая

	Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края; - присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации; - награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края; - награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации					
2.4.8.	За интенсивность и высокие результаты работы: высокие показатели результативности; разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; выполнение особо важных или срочных работ; за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы			До 400% от оклада	Административный персонал, педагогический персонал	За месяц, квартал, полугодие, год
2.4.9.	За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со			Все работники	Разовая (по дням)

		статьёй 153 ТК РФ				
2.4.10.	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:				Педагогический персонал	На срок действия категории
	1 квалификационная категория		10%			
	Высшая квалификационная категория		15%			
2.4.11.	Повышающий коэффициент за ученую степень:				Административный персонал, педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	кандидат наук		7,5%			
	доктор наук		15%			
	Повышающий коэффициент за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»		7,5%			
2.4.12.	«Молодые специалисты»		3000 руб.		Педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2.4.13.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии со статьёй 147 ТК РФ			Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
За интенсивность и эффективность работы:			До 200% от оклада		Административный персонал, педагогический персонал,	На срок проведения работ

					учебно-вспомогательный персонал	
2.4.14.	- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения; - за выполнение особо важных или срочных работ;					
2.4.15.	- за сложность и напряженность;		10% < 200% от оклада		Все работники	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2.4.16.	- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:		До 50% от оклада		Зам. директора по УВР, педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	выполнение обязанностей специалистов групп при аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в целях аттестации педагогических кадров;					
	наставничество (методическое сопровождение молодых педагогов)				Педагогический персонал	
2.4.17.	- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения,		До 200% от оклада		Административный персонал, педагогический	На срок проведения работ

	организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;				персонал	
2.4.18.	- за эффективность деятельности педагогических работников (приложение № 1 к Положению).		10% < 200% от оклада		Педагоги дополнительного образования	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2.4.19.	За выслугу лет:				Педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	от 1 до 5 лет		5%			
	от 5 до 10 лет		10%			
	от 10 лет		15%			

».

от работодателя:
Директор
К.Д. Чолакян _____
19.12.2022
МП

от работников:
Председатель профкома
М.Г. Волкова _____
19.12.2022
МП

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

14 (четырнадцать) листов.

Директор ЦДО «Хоста» _____ К.Д. Чолакян