ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат:
06fe2710945f26f807e2139bd80d0dc4c58dff15
Владелец: **Чолакян Каринэ Дживановна**
Действителен: с 11.10.2021 по 11.01.2023

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦДО «Хоста»
_____ К.Д. Чолакян
Приказ № 809 от 26.11.2021

Положение
о конфликте интересов педагогического работника

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Хоста» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Положение и Центр соответственно) разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника Центра – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника Центра определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Центре является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра (далее – Комиссия).

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов

2.1. Под определение конфликта интересов в Центре попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, Центра;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся его групп;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение установленных в Центре запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Центра и/или заместителя директора по безопасности в письменной форме.

2.4. Директор Центра и/или заместитель директора по безопасности, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии в соответствии с Положением о Комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Центра и вступает силу с момента его подписания.