

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Хоста» г. Сочи**

Изменения к коллективному договору

Заключенному на 2019 – 2022 годы

Принятому на собрании трудового коллектива

Протокол № 15 от 07.03.2019,

**уведомительная регистрация № 40-х от 24.06.2019 г. проведена в
ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»**

Внести в коллективный договор и приложения к нему следующие изменения:

1. В коллективном договоре:

а) в абзаце восьмом пункта 1.12 исключить слова «(до 12%)»;

б) абзац первый пункта 5.1.3 изложить в следующей редакции: «5.1.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением об оплате труда (приложение № 3), разработанным на основании действующей в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – город Сочи) отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования.»

2. В приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ЦДО «Хоста»:

а) пункт 1.1.8 изложить в следующей редакции: «1.1.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором, уставом ЦДО «Хоста», правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.»;

б) в пункте 2.2:

- в абзаце втором исключить слова «, должностной инструкцией»;

- дополнить новым четвертым абзацем следующего содержания: «- ежедневно проверять свою электронную почту;»;

в) пункте 2.3 исключить слова «, должностной инструкции»;

г) пункт 3.1 дополнить новым седьмым абзацем следующего содержания: «- ознакомлять работников с локальными нормативными актами путем направления работникам их сканированных копий в электронном виде на электронную почту работника (e-mail) и (или) посредством других доступных работнику средств связи. Также с помощью электронной почты и (или) других доступных работнику средств связи работодатель (непосредственный руководитель) вправе давать задания (поручения) работнику и уведомлять о каких-либо значимых для работника и работодателя событиях. Переписка по электронной почте и (или) посредством других доступных работнику средств

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
наименование муниципального образования
«Город-курорт Сочи» Краснодарского края
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Хоста» г. Сочи»
Дата соглашения № 40-х от 24.06.2019 г.
И.О. Нач. ГУ ВР ГКУ КК «ЦЗН г. Сочи»

связи между работодателем (непосредственным руководителем) и работником по вопросам, связанным с выполнением работником своих обязанностей (в том числе отчеты, распоряжения, письма, уведомления и т. д.), имеет такую же юридическую силу, как и обмен документами на бумажном носителе, использование в такой переписке электронной цифровой подписи не является обязательным;».

3. Приложение № 3 «Положение об оплате труда работников ЦДО «Хоста» изложить в новой редакции (прилагается).

4. Приложение № 4 «Положение о распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда работников ЦДО «Хоста» изложить в новой редакции (прилагается).

от работодателя:

Директор

К. Д. Чолакян



26 февраля 2021 г.

от работников:

Председатель профкома

М. Г. Волкова *Машкова*



26 февраля 2021г.